

# 경영시설본부 기간제근로자(육아휴직 대체) 채용 공고

경영시설본부 기간제근로자(육아휴직 대체) 채용을 아래와 같이  
공고하오니 참신하고 역량 있는 분들의 많은 응모 바랍니다.

2023. 6. 13.

(재)행복북구문화재단 이사장

## 1. 채용대상 및 선발예정인원

채 용 대 상	인원	채 용 방 법	직 무 내 용
기간제근로자 (육아휴직 대체)	1명	1차 서류심사 2차 면접시험(3배수) 최종 합격자(1명) 예비 합격자(2명 이내)	· 무대음향시설 운영 및 관리

## 2. 응시자격 요건

### ○ 일반사항

- 거 주 지: 제한 없음
- 응시연령: 채용공고일 현재 만20세 이상 만60세 미만
- 성 별: 제한 없음(단, 남자의 경우 군필자 또는 면제자)

### ○ 취업지원대상자 등 가점 적용 대상

- 독립유공자, 국가유공자, 보훈보상대상자, 의사상자 등

『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률』 제29조, 『독립유공자예우에 관한 법률』 제16조,  
『5·18민주유공자 예우에 관한 법률』 제20조, 『보훈보상대상자 지원에 관한 법률』 제33조,  
『특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률』 제19조에 의한 취업지원대상자  
『고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률』 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족  
『국가공무원법』 제36조2에 의한 의사자 유족, 의사자 본인 및 가족

○ 가점점수: 가산비율에 따라 100점 만점에 10%/5% 가산

○ 자격기준: 다음 중 1개의 자격기준에 해당되는 자

직종 및 직급	자 격 기 준
기간제근로자 (육아휴직 대체)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 무대예술전문인자격증 무대음향 3급 이상 자격증 보유자</li> <li>- 국가, 지방자치단체 또는 민간법인단체에서 운영하는 공연장에서의 무대음향 관련 근무경력이 1년 이상인 자</li> <li>- 무대음향 관련 프리랜서 활동 경력 1년 이상인 자</li> </ul>

○ 직종 및 채용기간

직종	채용기간	근무시간
무대음향	2023. 7. 3. ~ 12. 29. (6개월)	평일(월~금) 09:00 ~ 18:00

▶ 근무상황에 따라 근무시간 조정될 수 있음(탄력적 근로시간제 시행)

▶ 육아휴직대체 인력의 근무기간은 육아휴직 기간에 따라 변경될 수 있음

○ 보수기준 : 최저임금 적용(월급제, 월차 생성, 시간외근무수당 지급)

○ 결격사유: 「지방공무원법」 제31조의 결격사유에 해당하는 사람

#### 『지방공무원법』

**제31조(결격사유)** 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### 3. 전형방법: 면접시험 점수 합산 평균 후 고득점자 순으로 결정

해당분야	서류심사	면접시험
기간제근로자(육아휴직대체)	적격여부 판정	100% (100점 만점)

※ 면접시험: 100점 만점 중 60점 미만이 있을 경우 불합격 처리

※ 면접시험 후 적격자 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.

※ 직원채용 제공고시 동일 회차 불합격자 지원 불가

### 4. 제출서류: 방문 및 우편접수(배달증명이 가능한 등기우편에 한함)

가. 원서접수 시 제출서류 ⇨ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

- ① 입사지원서(붙임 1)
- ② 자기소개서(붙임 2)
- ③ 자격기준 증빙
- ④ 취업지원대상자증명서(취업보호대상자는 재단에 사전 문의 必)
- ⑤ 경력증명서(재직증명서) 1부 (응시원서 기재사항 증빙) - 해당하는 경우에만 제출
- ⑥ 개인정보 수집이용제공 동의서(붙임3) ⇨ 서명란에 자필 서명 반드시 기입

#### <경력증명서 제출 시 유의사항>

- 근무기간, 직위, 직급, 채용구분(정규직, 기간제근로자, 단시간근로자, 일용직 등) 및 담당업무(자세히 기술), 상근여부를 정확히 기재 (발급 확인자 성명 및 연락처 포함)
- 발행처의 관인 또는 직인 반드시 날인

※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정치 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

※ 우편접수자의 응시표는 필기시험 당일 현장에서 신분증 확인 후 배부

#### 나. 면접시험 대상자 제출서류

- ① 병적증명서(남자인 경우에만 제출)
  - [용도:취업][병역사항:모두 기재] 선택 후 발급

② 교육훈련사항 증빙서류 1부(응시원서 기재사항 증빙)

※ 면접시험 응시자는 입사지원서에 기재된 자격 등의 증빙자료를 면접 시작 전까지 제출해야만 면접시험 응시가 가능하며, 제출된 입사지원서 내용을 허위로 기재한 사실이 발각될 경우 면접시험 응시자격을 박탈함.

다. 방문 및 우편 접수기간

○ 방문 및 우편 접수기간: 2023. 6. 19.(월) ~ 6. 23.(금) 18시 도착분까지 접수함

※ 방문접수 시 평일 근무시간 중에만 가능. 월~ 금 9:00 ~ 18:00(12시 ~ 13시 제외)

- 기한 내 도착분만 유효하며 겹봉에 '재단 직원 채용 응시 서류' 라고 표시

※ 접수처: (우) 41447 대구 북구 구암로 47(관음동) 어울아트센터 문화동  
2층 경영시설본부 경영지원팀

5. 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용공고	2023. 6. 13. ~ 6. 23.	◦ 공고방법: 재단홈페이지, 클린아이 등
원서접수	2023. 6. 19. ~ 6. 23.	◦ 접수방법: 우편 및 방문접수
서류전형 심사	2023. 6. 24.	◦ 응시자격 요건 확인
면접시험 대상자 공고	2023. 6. 26.	◦ 공고방법: 재 단 홈페이지
면접시험	2023. 6. 27.	◦ 블라인드 면접
채용후보자 공고	2023. 6. 28.	◦ 공고방법: 재 단 홈페이지
채용후보자 등록 및 결격사유조회	2023. 6. 28. ~ 6. 30.	◦ 증빙서류 접수
최종합격자 결정공고	2023. 6. 30.	◦ 공고방법: 재 단 홈페이지

6. 채용서류반환

○ 제출된 서류는 반환청구기간 내 신청인 본인의 반환 요청이 있는 경우에 본인 여부를 확인한 후 직접 반환하며, 청구가 없을 경우

관련 법령에 따른 문서보존기간 동안 보관한 후 파기합니다.

- 채용서류반환기간 : 2023. 7. 3. ~ 7. 7.

- 반환요청방법 : (붙임4)채용서류반환청구서 작성 후 전자우편 회신

\* 전자우편(e-mail) : gottkf@hbcf.or.kr

## 7. 기타 유의사항

- 가. 본채용은 블라인드 채용으로서 채용과정(입사지원서·면접)에서 자격 기준을 제외한 출신지, 가족관계, 학력, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 아니 됨.
- 나. 자격·면허 및 학력, 경력사항은 공고일 전일까지 유효한 경우에 한함.
- 다. 응시자는 자격요건 등이 적합한지를 우선 판단하여 응시원서 접수라. 응시원서상의 기재사항 착오·누락이나 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 마. 공고 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(없는 경우도 포함) 시험 기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 재공고 사항의 미확인 등에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함.
- 바. 응시인원에 상관없이 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 사. 최종합격예정자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유 등으로 인해 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 합격자 발표 후 1년 이내 차순위 고득점의 예비합격자를 추가합격자로 결정할 수 있음.
- [예비합격자 제도 운영]
- 아. 제출된 서류의 내용이 사실과 다르거나 합격통지 후 신원조사 등에 결격사유가 발견될 경우 합격 취소 또는 원천 무효할 수 있음.
- 자. 본 공고에서 정하지 않은 사항은 (재)행복북구문화재단 제규정 및

유권해석에 따름.

차. 시험장 주차공간이 협소하여 대중 교통수단을 이용해 주시기 바랍니다.

카. 기타 채용과 관련한 사항은 (재)행복북구문화재단 경영시설본부 (053-320-5104)로 문의하시기 바랍니다.